

2024年度  
通常総会

とき 2024年6月22日(土) 9:30~13:00

ところ 大分県看護研修会館3階 大研修室



会員数 総数 10,191 名  
保健師 556 名  
助産師 214 名  
看護師 8,849 名  
准看護師 572 名  
(2024年3月末日現在の加入数)





新緑の若葉にすがすがしさをを感じる季節になりました。

新年度になり会員の皆様には、ますますご活躍のこととお慶び申し上げます。

さて、今年度は6年に一度の診療報酬・介護報酬・障害福祉サービスのトリプル報酬改定年です。また、4月からは医師の働き方改革が開始され、第8次医療計画が始まり、外部環境が目まぐるしく変化するなか、看護職に対応を迫られることが多く、皆様の施設では様々な課題に取り組まれていることでしょうか。

2023年度の協会運営は、コロナ・インフルエンザ等の感染症対策を継続しながら、ほぼ計画のとおり事業を進めることができました。会員の皆様のご支援・ご協力に感謝いたします。実績はこの総会特集号および6月の通常総会で、ご報告いたします。

2024年度の重点方針は、1. 全世代の健康を支える看護機能の強化、2. 看護職のキャリア開発、3. 看護職の働き方改革の推進、4. 看護職の役割拡大の推進と人材育成、5. 災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築の5点を継続することにいたしました。

2025年が翌年に迫り、今後、少子高齢化が進み労働人口が減少し、看護職の確保がますます困難になると予想されます。また、地震など自然災害発生の可能性を考えた体制整備も重要です。課題は多岐にわたりますが、地域の特性を生かし、複雑化・多様化する医療・看護のニーズに応え、看護の専門性を発揮できるよう協会運営に取り組みます。

今年度の事業の1つである「看護の日・看護週間事業」は、5月16日（木）に日本看護協会の「看護の日」ロゴマークをデザインしたPRバスが大分県を走ります。若年層・看護学生をはじめ県民にも看護の魅力をアピールする機会になることを期待しています。既にホームページやチラシでお知らせしていますが、バスが近くを通過しましたら、ぜひお声かけください。

また、2024年度大分県看護協会通常総会は、6月22日（土）に看護研修会館で開催いたします。代議員以外の一般会員の方も当日の参加が可能です。会場で直接ご意見・ご要望をお聞かせください。

## 2024年度大分県看護協会通常総会 プログラム

日時：2024年6月22日（土）9：30～13：00

場所：大分県看護研修会館3階 大研修室

- |       |                       |  |
|-------|-----------------------|--|
| 9：30  | 開会式                   | 物故会員への黙とう・会長挨拶・来賓祝辞・大分県看護協会会長表彰<br>第46回大分県看護研究会優秀表彰・受章（彰）者紹介   |
| 10：00 | 総会成立宣言・議長団選出・議事録署名人決定 |  |
| 10：05 | 議決事項                  | 第1号議案：公益社団法人大分県看護協会定款改正（案）<br>第2号議案：借入金の返済原資の変更（案）について<br>第3号議案：大分県看護協会名誉会員の推薦（案）<br>第4号議案：大分県看護協会永年会員の推薦（案）<br>第5号議案：2024年度改選役員及び推薦委員の選出について<br>2025年度大分県看護協会代議員及び予備代議員の選出について<br>2025年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について |
| 11：45 | 報告事項                  | 第6号議案：2023年度収入支出決算報告（案）及び監査報告<br>報告事項1：2023年度事業報告<br>報告事項2：2024年度重点事業及び通常事業並びに事業計画<br>報告事項3：2024年度収支予算   |
| 12：20 | その他報告                 | 理事会報告・職能委員会報告・常任委員会報告・地区活動報告 他   |
| 12：40 | 選挙結果報告                | 次年度選挙管理委員任命・新役員紹介・退任役員挨拶 他   |
| 13：00 | 閉会                    |  |

現 行	改 正	備 考
(代議員の員数その他) 第13条 3 代議員を選出するための代議員による代議員選挙を行う。代議員選挙を行うために必要な細則は理事会において定める。	(代議員の員数その他) 第13条 3 代議員を選出するための正会員による代議員選挙を行う。代議員選挙を行うために必要な細則は理事会において定める。	「内閣府の定款変更の留意事項」により、全ての正会員に選挙権を保障する必要があるため。
(代議員の員数その他) 第13条 5 第3項の代議員選挙において、代議員は、他の代議員と等しく代議員を選挙する権利を有する。理事又は理事会は、代議員を選出することはできない。	(代議員の員数その他) 第13条 5 第3項の代議員選挙において、正会員は、他の正会員と等しく代議員を選挙する権利を有する。理事又は理事会は、代議員を選出することはできない。	同上
(代議員の選挙及び任期) 第14条 本協会は、本協会の次年度の各地区別の代議員及び予備代議員の選出を、毎年通常総会において実施するものとする。	(代議員の選挙及び任期) 第14条 本協会は、本協会の次年度の各地区別の代議員及び補欠の代議員（以下「予備代議員」という。）の選出を、地区を選挙区として実施する。	予備代議員の略称規定を後条の15条から移動。代議員選挙は通常総会ではなく、地区を選挙区として実施する。
(予備代議員) 第15条 代議員が欠けた場合又は代議員の員数を欠くことになるときに備えて、補欠の代議員（以下「予備代議員」という。）を選出することができる。	(予備代議員) 第15条 代議員が欠けた場合又は代議員の員数を欠くことになるときに備えて、予備代議員を選出することができる。	予備代議員の略称規定を前条の14条に移動する。
(代議員の資格の喪失) 第16条 2 前項のほか、代議員は、第9条から第11条に掲げる事由により会員の資格を喪失した時は、代議員の資格を失う。	(代議員の資格の喪失) 第16条 2 前項のほか、代議員は、第9条から第11条までの規定により会員の資格を喪失した時は、代議員の資格を失う。	表現の変更
(役員等の選任) 第26条 2 理事会は会長、副会長、専務理事、常務理事、会計理事を選定及び解職する。この場合において、理事会は、総会の決議により選出された会長候補者及び副会長候補者から会長及び副会長を選定する方法によることができる。	(役員等の選任) 第26条 2 理事会は会長、副会長、専務理事、常務理事、会計理事、職能理事、地区理事及び准看護師理事を選定及び解職する。この場合において、理事会は、総会の決議により選出された会長候補者及び副会長候補者から会長及び副会長を選定する方法によることができる。	職能理事・地区理事・准看護師理事の選定方法が規定されていないため追記する。
(役員等の責任及び免除) 第35条 理事及び監事は、その任務を怠ったときは、本協会に対し、これによって生じた損害を賠償する責任を負い、法人法第112条の規定によりこの責任は、すべての代議員の同意がなければ、免除することができない。	(役員等の責任及び免除) 第35条 理事及び監事は、その任務を怠ったときは、本協会に対し、これによって生じた損害を賠償する責任を負い、法人法第112条の規定によりこの責任は、すべての正会員の同意がなければ、免除することができない。	法人法第112条の規定によりすべての総社員の同意が必要となっているため。
(権限) 第37条 理事会は、法令及びこの定款に定めるもののほか、次に掲げる職務を行う。  <中略>  (3) 会長、副会長、専務理事、常務理事及び会計理事の選定及び解職	(権限) 第37条 理事会は、法令及びこの定款に定めるもののほか、次に掲げる職務を行う。  <中略>  (3) 会長、副会長、専務理事、常務理事、会計理事、職能理事、地区理事及び准看護師理事の選定及び解職	職能理事・地区理事・准看護師理事の選定及び解職を追記する。

変更内容：看護研修会館建設時における大分銀行からの借入金（1億5千万円）の返済を、「会員が納入する建設積立金を拠出金として充当する」とした平成23年度通常総会決議を変更し、「会員が納入する拠出金又は協会資金より充当する」とする

変更日：令和6年6月22日（土）

変更理由：借入金の返済（約8百万円/年）原資を拠出金に限定せず、その他の協会一般資金からも返済可能とすることで拠出金財政の健全化を図るもの。



第3号議案

大分県看護協会名誉会員の推薦（案）

こう じな じつ こ  
神 品 實 子 氏

【推薦理由】

永年にわたる地域保健活動への多大な貢献をはじめ、大分県看護協会副会長在任中は新会館建設準備や公益社団法人認可に向けた準備など大分県看護協会の発展に寄与した。

現在も保健師として様々な地域活動を続けている姿は看護職の模範となっており、大分県看護協会名誉会員に推薦する。

第4号議案

大分県看護協会永年会員の推薦（案）

こ とう みき こ  
後 藤 典 希 子 氏

【推薦理由】

永年にわたり、大分県看護協会員として看護の発展や協会活動に積極的に協力し貢献した功績は大きく、永年会員に推薦する。

第5号議案

2024 年度改選役員及び推薦委員の選出について  
2025 年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について

公益社団法人大分県看護協会 定款施行細則第24条及び第26条に基づき、2024年度改選役員、推薦委員、2025年度日本看護協会代議員・予備代議員を下記の通り推薦し公示する。 推薦委員会・選挙管理委員会

2024 年度改選役員推薦者一覧

No	役員名	氏名	職種	所属	No	役員名	氏名	職種	所属
1	第二副会長	加来 理香	保	大分県看護協会	8	地区理事(大分西部)	古椎 久美	看	井野辺病院
2	常務理事	上野千賀子	看	大分県看護協会	9	地区理事(臼杵・津久見)	戸田美穂子	看	津久見中央病院
3	会計理事	廣田 真里	看	別府大学看護学部設置準備室	10	地区理事(佐伯)	司農ゆかり	看	長門記念病院
4	助産師職能理事	三宅 清美	助	大分大学附属病院	11	地区理事(豊後大野・竹田)	後藤 幸代	看	豊後大野市民病院
5	地区理事(国東)	古城 一三	看	国東市民病院	12	地区理事(日田・九重・玖珠)	江藤 聖美	保	大分県西部保健所
6	地区理事(大分中央)	熊谷 利美	看	大分循環器病院	13	地区理事(中津・宇佐・豊後高田)	田口万里子	看	和田病院
7	地区理事(大分東部)	安部 由美	保	大分市東部保健福祉センター	14	監事	田邊美智子	看	個人会員

2024 年度推薦委員推薦者一覧

No	氏名	職種	所属	No	氏名	職種	所属
1	田 中 志 保	看	佐伯中央病院	6	小 野 沙 織	看	アルメイダ病院
2	山 口 あゆみ	看	杵築市立山香病院	7	谷 川 麻 紀	看	村橋病院
3	一ノ宮 麻 美	看	五反田病院	8	平 川 智 子	看	津久見中央病院
4	出 口 和 代	看	高田中央病院	9	工 藤 純 子	看	福島病院
5	衛 藤 美 香	助	大分県立病院	10	小手川 千 夏	看	大分大学医学部附属病院

2025 年度日本看護協会代議員・予備代議員推薦者一覧

No	代議員			No	予備代議員		
	氏名	職種	所属		氏名	職種	所属
1	上 野 千賀子	看	大分県看護協会	1	玉 井 保 子	看	大分県看護協会
2	中 宗 三和子	保	大分県看護協会	2	中 西 信 代	保	大分県看護協会
3	武 野 真 澄	保	大分県中部保健所	3	徳 丸 喜美代	助	大分県看護協会
4	三 宅 清 美	助	大分大学医学部附属病院	4	渡 邊 ちえみ	保	大分県庁人事課
5	山 田 淳 子	看	南海医療センター	5	松 井 康 代	助	大分県立病院
6	安 部 寿 美	看	看護小規模多機能型居宅介護 そら	6	矢野東 和 代	看	中津市民病院
7	奥 野 美 穂	看	湯布院病院	7	波津久 五 月	看	介護老人保健施設 豊西苑
8	戸 田 美穂子	看	津久見中央病院	8	廣 田 真 里	看	別府大学
9	熊 谷 利 美	看	大分循環器病院	9	古 椎 久 美	看	井野辺病院
10	和 田 大 裕	准	大分中村病院	10	小 野 加 住	准	津久見中央病院



# 2025年度大分県看護協会代議員及び予備代議員候補者

各地区より推薦された方々です。任期は1年後に実施される代議員選挙終了までの1年間です。主な任務は大分県看護協会の2025年度通常総会(2025年6月予定)に出席し、役員選挙などの投票および審議事項について議決権を行使します。

## ①<<国東地区>>代議員5・予備代議員2

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 太田 ヒフミ	看	国東市民病院
2 郷司 和美	看	国東市民病院
3 濱田 優子	看	あおぞら病院
4 浅野 泰子	保	国東市役所
5 齋藤 百有子	保	東部保健所国東保健部
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 吉田 幸子	看	国東市民病院
2 宮永 みゆき	看	国東市民病院

## ②<<中津・宇佐・豊後高田地区>>代議員18・予備代議員5

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 木村 美智子	看	中津市民病院
2 吉原 孝	看	中津市民病院
3 谷口 育子	看	村上記念病院
4 久保 敏子	看	村上記念病院
5 門柳 まゆみ	看	川島整形外科病院
6 坂山 弘子	看	川島整形外科病院
7 石丸 和代	看	中津第一病院
8 奥永 雅哉	看	中津脳神経外科病院
9 宗 幸宏	看	宇佐高田医師会病院
10 杉原 広美	看	宇佐高田医師会病院
11 岡崎 由香里	看	佐藤第一病院
12 都甲 宏美	看	佐藤第一病院
13 亘 理沙	看	宇佐病院
14 福井 裕子	看	和田病院
15 峰松 恵美	看	玄々堂高田病院
16 安藤 るみ	看	高田中央病院
17 木部 和代	看	高田中央病院
18 平林 咲	保	北部保健所
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 岩永 しのぶ	看	中津胃腸病院
2 中山 美知代	看	酒井病院
3 今仁 信子	看	桑尾病院
4 松行 久美	看	千嶋病院
5 松崎 美知佳	保	北部保健所豊後高田保健部

## ③<<日田・九重・玖珠地区>>代議員10・予備代議員3

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 小河 泉	看	日田リハビリテーション病院
2 山口 美由紀	看	中川泌尿器科医院
3 尾方 千鶴	看	玖珠記念病院
4 小関 良子	看	大河原病院
5 古賀 ゆかり	看	済生会日田病院
6 重石 眞里	看	上野公園病院
7 村野 理恵子	看	岩尾病院
8 秦 清香	看	一ノ宮脳神経外科病院
9 原田 礼緒奈	助	石井産婦人科
10 辛 眞淳子	保	西部保健所
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 岩橋 京子	看	日田市医師会立訪問看護ステーション
2 梅木 美和	看	日田中央病院
3 井上 奈美	看	日田中央病院

## ④<<由布地区>>代議員18・予備代議員5

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 油布 由美	助	大分大学医学部附属病院
2 河野 ゆかり	看	大分大学医学部附属病院
3 前田 香苗	看	大分大学医学部附属病院
4 木本 幸子	看	大分大学医学部附属病院
5 武石 雅代	看	大分大学医学部附属病院
6 小川 直哉	看	大分大学医学部附属病院
7 安倍 加代	看	大分大学医学部附属病院
8 小濱 雅	看	大分大学医学部附属病院
9 近藤 あゆみ	看	大分大学医学部附属病院
10 小野 智子	看	大分大学医学部附属病院
11 松野 真知子	看	大分大学医学部附属病院
12 橋本 智恵	看	大分大学医学部附属病院
13 大末 美代子	看	大分大学医学部附属病院
14 平井 雅子	看	湯布院病院

## ④<<由布地区>>代議員18・予備代議員5

代議員候補者名	職種	所属施設名
15 坂田 敦子	看	湯布院病院
16 佐藤 麻季	看	湯布院病院
17 眞邊 恵里子	看	日野病院
18 梅尾 さやか	看	ゆずの木クリニック
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 豊田 かおり	看	大分大学医学部附属病院
2 高橋 由美子	看	大分大学医学部附属病院
3 清山 真弓	看	大分大学医学部附属病院
4 井田 久美	看	大分大学医学部附属病院
5 溝部 誠	看	湯布院病院

## ⑤<<豊後大野・竹田地区>>代議員11・予備代議員3

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 堀 真由美	看	豊後大野市民病院
2 池永 由紀代	看	豊後大野市民病院
3 野中 嘉代	助	豊後大野市民病院
4 佐藤 眞由美	看	みえ病院
5 菅原 かおる	看	みえ病院
6 児玉 知子	看	福島病院
7 田村 政生	看	竹田医師会病院
8 井戸 真由美	看	大久保病院
9 秦 由紀乃	看	竹田クリニック
10 渡部 正樹	看	加藤病院
11 工藤 美紀	保	竹田市役所
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 波津久 五月	看	みえ病院
2 後藤 晴美	看	福島病院
3 伊藤 さおり	保	竹田市役所

## ⑥<<佐伯地区>>代議員17・予備代議員4

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 安西 三奈	看	佐伯中央病院
2 小中 望	看	佐伯中央病院
3 首藤 久美	看	長門記念病院
4 安部 孝文	看	長門記念病院
5 松本 和美	看	長門記念病院
6 姫野 千恵	看	南海医療センター
7 酒井 知子	看	南海医療センター
8 河野 由美子	看	南海医療センター
9 阿南 求美子	看	西田病院
10 井上 洋平	看	西田病院
11 松下 由加利	看	西田病院
12 増井 栄子	看	佐伯保養院
13 岩崎 志穂	看	塩月内科小児科医院
14 戸高 直哉	看	曾根病院
15 井上 亜由美	看	渡町台外科病院
16 南 由美子	保	佐伯市役所
17 三浦 直美	保	南部保健所
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 田原 千恵	看	佐伯中央病院
2 坪根 麻理子	看	長門記念病院
3 久々宮 美樹	看	南海医療センター
4 小野 香織	看	西田病院

## ⑦<<臼杵・津久見地区>>代議員7・予備代議員2

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 高橋 こずえ	看	臼杵市医師会立コスモス病院
2 加藤 里美	看	臼杵市医師会立コスモス病院
3 中野 美穂	看	臼杵病院
4 中尾 弥生	看	白川病院
5 山田 美絵	看	津久見市医師会立津久見中央病院
6 岩根 智美	看	訪問看護ステーション秋岡
7 吉田 律子	保	臼杵市役所
予備代議員候補者名	職種	所属施設名
1 工藤 佳絵	看	恵の聖母の家
2 石田 智恵美	看	津久見市医師会立津久見中央病院

⑧<<別府・杵築・日出地区>>代議員40・予備代議員9

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 黒木真由美	看	大分県厚生連鶴見病院
2 小町愛里	看	大分県厚生連鶴見病院
3 神田隆裕	看	大分県厚生連鶴見病院
4 後藤ちあき	看	別府医療センター
5 湯田沙織	助	別府医療センター
6 佐藤由望	看	別府医療センター
7 吉原千景	看	新別府病院
8 小出かえみ	看	新別府病院
9 千葉ひとみ	看	新別府病院
10 宇野美智子	看	中村病院
11 藤巻静香	看	中村病院
12 定行由美子	看	西別府病院
13 本村景子	看	西別府病院
14 佐藤隼人	看	九州大学病院別府病院
15 渡邊真由美	看	九州大学病院別府病院
16 安東理恵	看	別府発達医療センター
17 立川麻衣	看	別府発達医療センター
18 手島五月	看	黒木記念病院
19 加嶋律子	看	別府リハビリテーションセンター
20 山本ゆみ子	看	別府リハビリテーションセンター
21 谷飛鳥	看	別府中央病院
22 高浪秀美	看	野口病院
23 衛藤聡	看	児玉病院
24 川嶋香子	看	内田病院
25 白井知子	看	畑病院
26 三ヶ尻友美	看	清瀬病院
27 牛尾あゆみ	准	村橋病院
28 山本友紀	看	別府湾腎泌尿器病院
29 常見藍	看	杵築市立山香病院
30 林田かおり	看	杵築市立山香病院
31 河野博文	看	杵築中央病院
32 山口真由美	看	サンライズ酒井病院
33 湖上春美	看	鈴木病院
34 吉良千奈津	保	大分県庁健康政策・感染症対策課
35 湯浅玲子	保	別府市役所
36 河野由紀子	保	杵築市役所
37 後藤佳代	保	日出町役場
38 岡本英子	看	別府青山看護学校
39 伊東麻弓	看	介護老人保健施設シエモア鶴見
40 岩田香	看	湯のまち訪問看護ステーション

予備代議員候補者名 職種 所属施設名

1 坂本あゆみ	看	大分県厚生連鶴見病院
2 三浦久美子	看	別府医療センター
3 池邊由佳	看	新別府病院
4 村井恵	看	中村病院
5 平野美幸	看	西別府病院
6 神田裕子	看	九州大学病院別府病院
7 矢野静佳	看	別府発達医療センター
8 廣瀬初美	看	黒木記念病院
9 佐藤両子	看	杵築市立山香病院

⑨<<大分地区>>代議員74・予備代議員17

代議員候補者名	職種	所属施設名
1 後藤紀代美	看	大分県立病院
2 坂井綾子	看	大分県立病院
3 姫野志麻	看	大分県立病院
4 深田真由美	看	大分県立病院
5 中請千恵子	看	大分県立病院
6 菅原真由美	看	大分県立病院
7 瑞木恵美	看	大分県立病院
8 品川陽子	看	大分県立病院
9 甲斐洋子	助	大分県立病院
10 横井直美	看	大分赤十字病院
11 生野秀子	看	大分赤十字病院
12 薮英子	看	大分赤十字病院
13 佐藤悦美	看	大分赤十字病院
14 小泉尚子	看	大分赤十字病院
15 工藤美恵	看	大分循環器病院
16 田中朝美	看	大分循環器病院
17 新開由樹	看	有田胃腸病院
18 松尾朋子	看	有田胃腸病院
19 野川敦子	看	大分下郡病院
20 梅木和美	看	大分中村病院
21 小島	看	大分中村病院

⑨<<大分地区>>代議員74・予備代議員17

代議員候補者名	職種	所属施設名
22 稗田理恵	看	大分中村病院
23 小野佐知子	看	大分中村病院
24 安部美代子	看	大分記念病院
25 工藤美由紀	看	大分記念病院
26 三浦あずさ	看	永富脳神経外科病院
27 弓真由美	看	永富脳神経外科病院
28 河野香織	看	大分健生病院
29 長島みゆき	看	明野中央病院
30 中積美紀	看	塚川第一病院
31 野尻千春	看	塚川第一病院
32 柳井まゆみ	看	大分整形外科病院
33 高橋優子	看	大分整形外科病院
34 久々宮博美	看	大分こども病院
35 安藤美也子	看	大分こども病院
36 佐藤彬弘	看	大分泌尿器科病院
37 松尾浩正	看	だいかく病院
38 竹永祐子	保	大分県医療政策課
39 内藤文子	保	大分市保健所
40 田崎直美	保	大分市保健所
41 山野知美	看	訪問看護ステーションおおい
42 藤本紀代美	保	個人会員
43 小田陽子	看	大東よつば病院
44 秋吉裕美	看	老健やすらぎ苑
45 幸野紀美重	看	佐賀関病院
46 小野幸代	看	大分豊寿苑
47 松本真由美	看	河野脳神経外科病院
48 山崎嘉恵	看	大分リハビリテーション病院
49 今井友紀子	看	大分医療センター
50 渡邊美貴	看	大分医療センター
51 石川奈保美	看	大分医療センター
52 高橋美香	看	大分岡病院
53 岡田清美	看	大分岡病院
54 阿部昭子	看	大分岡病院
55 渡邊喜美代	看	オアシス病院
56 加口美香	看	坂ノ市病院
57 川上ちづる	看	大分三愛メディカルセンター
58 岩尾由美	看	大分三愛メディカルセンター
59 城本莉沙	看	大分三愛メディカルセンター
60 山崎悦子	看	衛藤病院
61 庄司潮香	看	衛藤病院
62 河野治香	看	天心堂へつぎ病院
63 鳴海栄子	看	天心堂へつぎ病院
64 後藤啓子	看	大分市医師会立アルメイダ病院
65 橋口智美	看	大分市医師会立アルメイダ病院
66 河野規子	看	大分市医師会立アルメイダ病院
67 大久保美佐子	看	大分市医師会立アルメイダ病院
68 阿部美樹	看	大分市医師会アルメイダ訪問看護ステーション
69 乙部公香	看	大分市医師会看護専門学校
70 川野友子	看	井野辺病院
71 三田村美雪	看	井野辺病院
72 松山郁子	看	松山医院大分腎臓内科
73 小野治子	保	大分県立看護科学大学
74 新名利恵子	看	個人会員

予備代議員候補者名 職種 所属施設名

1 秦和美	看	大分県立病院
2 川野理恵	助	大分県立病院
3 尾立和美	看	大分赤十字病院
4 工藤由香里	看	大分赤十字病院
5 三浦真紀	看	大分中村病院
6 梶原佐知子	看	大分中村病院
7 宮川ミカ	看	大分記念病院
8 児玉晶子	保	大分市保健所
9 小野翠	保	大分市保健所
10 上野貴子	看	佐賀関病院
11 梶谷純子	看	大分リハビリテーション病院
12 山村勇策	看	大分医療センター
13 多田愛子	看	大分岡病院
14 南部美幸	看	大分三愛メディカルセンター
15 渡辺由美	看	井野辺病院
16 鳥羽亜希子	看	大分市医師会立アルメイダ病院
17 畑中美穂	看	天心堂へつぎ病院

(名前は順不同)



## 2023年度収入支出決算報告（案）

令和5年4月1日から令和6年3月31日まで

（単位：円）

科 目	公益目的 事業会計	収益事業等 会計	法人会計	内部取引 等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
特定資産運用益	200	0	0		200
特定資産受取利息	200	0	0		200
受取入金会金	826,500	0	826,500		1,653,000
受取入金会金	826,500	0	826,500		1,653,000
受取会費	50,792,500	0	50,792,500		101,585,000
正会員受取会費	40,372,000	0	40,372,000		80,744,000
拠出金	10,420,500	0	10,420,500		20,841,000
事業収益	87,482,391	1,948,000	0		89,430,391
研修事業収益	27,860,350	0	0		27,860,350
研修参加費収益	26,822,350	0	0		26,822,350
修了審査料	1,030,000	0	0		1,030,000
その他収益	8,000	0	0		8,000
診療報酬収益	59,373,450	0	0		59,373,450
国民健康保険診療報酬	4,962,284	0	0		4,962,284
社会保険診療報酬	12,573,206	0	0		12,573,206
介護保険診療報酬	28,331,319	0	0		28,331,319
後期高齢者保険料収益	12,991,047	0	0		12,991,047
自己負担収益	515,594	0	0		515,594
訪問看護実習収益	248,591	0	0		248,591
在宅看護実習（基礎研修）	248,591	0	0		248,591
研修会館利用料収益	0	928,000	0		928,000
テナント収益	0	1,020,000	0		1,020,000
受託事業収益	41,654,436	0	1,111,700		42,766,136
教育研修受託収益	14,260,259	0	0		14,260,259
eラーニング受講料補助	280,000	0	0		280,000
訪問看護師養成講習会	1,022,000	0	0		1,022,000
実習指導者講習会	3,041,600	0	0		3,041,600
在宅ターミナルケア研修	481,000	0	0		481,000
訪問看護専門分野講習会	995,000	0	0		995,000
高齢者権利擁護等推進事業	877,000	0	0		877,000
訪問看護推進協議会	276,000	0	0		276,000
実地指導者研修事業	1,543,000	0	0		1,543,000
看護職員認知症対応能力向上研修	1,320,260	0	0		1,320,260
退院支援強化事業	1,209,000	0	0		1,209,000
保健師管理者能力育成研修事業	170,399	0	0		170,399
機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業	3,045,000	0	0		3,045,000
ナースセンター受託収益	16,334,000	0	0		16,334,000
看護力再開発講習会	917,000	0	0		917,000
ナースセンター事業運営委員会	237,000	0	0		237,000
未就業看護職員就業促進	11,742,000	0	0		11,742,000
ナースセンター相談体制強化	3,438,000	0	0		3,438,000
訪問看護ステーション受託収益	6,676,967	0	0		6,676,967
在宅人工呼吸器使用患者支援事業	92,500	0	0		92,500
介護予防支援業務	283,230	0	0		283,230
大分市特別支援教育メディカルサポート事業	4,412,108	0	0		4,412,108
大分市医療的ケア児教育・保育事業	1,889,129	0	0		1,889,129
大分市受託収益	498,960	0	0		498,960
ふれあい看護体験事業	498,960	0	0		498,960
日本看護協会受託収益	3,349,910	0	1,111,700		4,461,610
会員登録事務受託収益	1,111,700	0	1,111,700		2,223,400
その他受託収益	2,238,210	0	0		2,238,210

事業部受託収益	534,340	0	0	534,340
新型コロナウイルス感染症患者宿泊施設派遣調整事業	534,340	0	0	534,340
受取補助金等	10,472,600	0	0	10,472,600
大分県補助金	2,160,000	0	0	2,160,000
訪問看護ステーション管理者育成研修事業	1,072,000	0	0	1,072,000
プラチナナース生き活きプロジェクト推進事業	356,000	0	0	356,000
中小規模病院看護管理能力向上事業	732,000	0	0	732,000
日本看護協会補助金	8,312,600	0	0	8,312,600
教育助成金	8,212,600	0	0	8,212,600
看護の日週間行事	100,000	0	0	100,000
受取寄付金	300,000	0	0	300,000
受取寄付金	300,000	0	0	300,000
その他収益	5,215,567	985,913	24,384	6,225,864
手数料収入	0	188,630	0	188,630
広告収入	0	671,750	0	671,750
資料代	33,000	0	0	33,000
雑収	5,182,567	125,533	24,384	5,332,484
経常収益計	196,744,194	2,933,913	52,755,084	252,433,191
(2)経常費用				
事業費	219,266,799	1,965,786	0	221,232,585
役員報酬	17,699,751	0	0	17,699,751
給料手当	64,294,583	401,027	0	64,695,610
賞与	10,915,565	59,346	0	10,974,911
役員退職慰労金費用	1,695,530	0	0	1,695,530
退職給付費用	4,286,116	0	0	4,286,116
福利厚生費	16,090,873	85,103	0	16,175,976
法定福利費	15,721,831	85,103	0	15,806,934
その他福利厚生費	369,042	0	0	369,042
賞与引当金繰入	5,338,229	27,182	0	5,365,411
会議費	1,890,400	0	0	1,890,400
会議費	1,890,400	0	0	1,890,400
研修図書費	499,500	0	0	499,500
旅費交通費	596,125	0	0	596,125
広報活動費	583,850	0	0	583,850
通信運搬費	3,326,377	7,137	0	3,333,514
減価償却費	23,684,042	655,723	0	24,339,765
消耗什器備品費	25,250	0	0	25,250
消耗品費	3,282,208	0	0	3,282,208
事務消耗品費	2,806,795	0	0	2,806,795
医療消耗品費	475,413	0	0	475,413
修繕費	1,394,588	3,510	0	1,398,098
保守料	1,133,734	0	0	1,133,734
印刷製本費	2,731,977	0	0	2,731,977
車両費	641,846	0	0	641,846
光熱水料費	4,310,449	143,880	0	4,454,329
賃借料	8,393,958	5,421	0	8,399,379
支払リース料	2,943,463	0	0	2,943,463
保険料	864,920	11,485	0	876,405
支払手数料	2,919,863	238	0	2,920,101
諸謝金	16,254,165	0	0	16,254,165
講師謝金	13,054,265	0	0	13,054,265
旅費会食費	2,869,900	0	0	2,869,900
その他謝金	330,000	0	0	330,000
租税公課	10,425,593	312,943	0	10,738,536
諸会費	201,000	0	0	201,000
支払利息	414,139	13,863	0	428,002
支払寄付金	73,272	0	0	73,272
業務外注費	184,340	0	0	184,340
施設管理費	7,137,122	238,928	0	7,376,050
業務委託費	3,392,813	0	0	3,392,813
雑費	1,641,158	0	0	1,641,158



管 理 費	0	0	24,929,251	24,929,251
役 員 報 酬	0	0	1,132,017	1,132,017
給 料 手 当	0	0	6,921,308	6,921,308
賞 与	0	0	1,036,303	1,036,303
役 員 退 職 慰 勞 金 費 用	0	0	113,370	113,370
福 利 厚 生 費	0	0	1,709,124	1,709,124
法 定 福 利 費	0	0	1,672,249	1,672,249
そ の 他 福 利 厚 生 費	0	0	36,875	36,875
賞 与 引 当 金 繰 入	0	0	365,516	365,516
会 議 費	0	0	1,842,183	1,842,183
会 議 費	0	0	550,903	550,903
支 払 報 酬	0	0	1,291,280	1,291,280
研 修 函 書 費	0	0	43,000	43,000
旅 費 交 通 費	0	0	4,920	4,920
広 報 活 動 費	0	0	27,500	27,500
通 信 運 搬 費	0	0	872,071	872,071
減 価 償 却 費	0	0	1,308,357	1,308,357
消 耗 什 器 備 品 費	0	0	24,000	24,000
消 耗 品 費	0	0	399,796	399,796
事 務 消 耗 品 費	0	0	399,796	399,796
修 繕 費	0	0	4,866	4,866
保 守 料	0	0	51,414	51,414
印 刷 製 本 費	0	0	3,600,360	3,600,360
車 両 費	0	0	47,662	47,662
光 熱 水 料	0	0	199,582	199,582
賃 借 料	0	0	7,521	7,521
支 払 リ ー ス 料	0	0	106,150	106,150
保 険 料	0	0	265,994	265,994
支 払 手 数 料	0	0	3,313,029	3,313,029
租 税 公 課	0	0	140,940	140,940
渉 外 費	0	0	215,546	215,546
諸 会 費	0	0	9,000	9,000
支 払 利 息	0	0	19,236	19,236
施 設 管 理 費	0	0	331,430	331,430
雑 費	0	0	817,056	817,056
経常費用計	219,266,799	1,965,786	24,929,251	246,161,836
評価損益等調整前当期経常増減額	△ 22,522,605	968,127	27,825,833	6,271,355
評 価 損 益 等 計	0	0	0	0
当期経常増減額	△ 22,522,605	968,127	27,825,833	6,271,355
2. 経常外増減の部				
(1)経常外収益				
固定資産売却益	0	0	40,579	40,579
車両運搬具売却益	0	0	40,579	40,579
経常外収益計	0	0	40,579	40,579
(2)経常外費用				
固定資産除却損	1	0	0	1
経常外費用計	1	0	0	1
当期経常外増減額	△ 1	0	40,579	40,578
他会計振替前当期一般正味財産増減額	△ 22,522,606	968,127	27,866,412	6,311,933
他会計振替額	740,000	△ 740,000	0	0
他事業振替額	0	0	0	0
当期一般正味財産増減額	△ 21,782,606	228,127	27,866,412	6,311,933
一般正味財産期首残高	499,859,313	20,440,863	171,292,818	691,592,994
一般正味財産期末残高	478,076,707	20,668,990	199,159,230	697,904,927
II 指定正味財産増減の部				
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0	0
III 正味財産期末残高	478,076,707	20,668,990	199,159,230	697,904,927

コロナ禍を経て全国的に会員数が減少する中、本会の2023年度会員数は、歴代2位の10,191人となり5年連続1万人を突破しました。感染防止対策に配慮しつつ職能別交流会、看護研究学会等主要事業をハイブリッド形式で開催したところ、遠方の会員のメリットにつながり、参加者が増加しました。

2023年度は「1 全世代の健康を支える看護機能の強化、2 看護職のキャリア構築支援、3 看護職の働き方改革の推進、4 看護職の役割拡大の推進と人材育成、5 災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築」を軸に研修及び各種事業に積極的に取り組みました。

## ▶ 重点事業

### 1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

研修検索、申込みから支払いまでオンラインで一元管理できる研修管理システム「マナブル」の導入、研修手帳の廃止等変革の一年となった。オンライン研修の積極的導入等、会員のニーズに対応。総研修数 98、延受講者数 10,585 人。

- 1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援研修
  - ・外来看護師のための能力向上研修
  - ・レジリエンス力を高めよう 他
- 2) 保健師のキャリアラダー
  - ・保健師のための地域ケアシステム研修
- 3) 資格認定教育
  - ・保健師助産師看護師実習指導者講習会
  - ・認定看護管理者教育課程ファーストレベル、セカンドレベル 他

### 2 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

訪問看護師の質向上に向け、実践的な研修を企画。受講者の増加につながった。

また、機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業に取り組んだ。

- 1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指した訪問看護ステーション管理者の人材育成
- 2) 訪問看護ステーション開設予定の医療機関の看護師が出向し、訪問看護ステーションで研修を行うための支援
- 3) 機能強化型訪問看護ステーション移行のためのアドバイザー派遣 他

### 3 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

看護職が働き続けられる環境づくりの一環としてワーク・ライフ・バランス交流会を開催。

また、日本看護協会委託事業の一環で、新たに看護職の確保が困難な地域（豊後大野地域）において、就業ニーズ調査、就業セミナー等に取り組んだ。

### 4 看護領域の開発・展開に関する事業

職能別交流集会は、『看護の原点帰帰～コロナ禍を経験して』をテーマにコロナ対応を振り返りつつ、特別講演ではコロナ後の看護活動について示唆を得た。

看護職連携強化交流会では、地域包括ケア推進に向け、連携事例のさらなる蓄積について確認した。

- 1) 職能委員会、常任委員会活動
- 2) 大分県中小規模病院等看護管理者支援事業 他

### 5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

- 1) 医療安全に関する事業ではリスクマネージャー交流会を開催。『多職種との連携を強化して、医療安全のさらなる推進をはかろう』をテーマに講演、演習をとおして多職種協働による活動推進について共有。
- 2) 新災害支援ナース養成研修を企画・実施。研修終了後は県と医療機関との協定締結が円滑に進むよう調整。
- 3) 令和6年能登半島地震被災地での災害支援ナースの活動状況を随時、登録施設に情報提供。（本会への派遣要請なし）
- 4) 新型コロナウイルス感染症クラスター発生施設に感染管理認定看護師を派遣 他

## ▶ 通常事業

### 6 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

- 1) コロナ禍を経て、ふれあい看護体験、一日まちの保健室等ほぼ計画通り実施。
- 2) 「看護の日・看護週間」事業は現役看護大学生や新人看護師の体験談等を報告し、中高生に看護の魅力を伝える場になり大好評。
- 3) 進路相談事業は Web 開催。中高校生に看護職への進路選択の一助となるよう県教育委員会、進路指導教員等と連携。

### 7 看護職の就業促進及び進路相談事業

将来にわたる看護職確保に向け、潜在看護師の復職支援に加え、新たに看護補助者キャンペーンウィーク事業（日本看護協会委託事業）として、お仕事体験及び説明会を開催。

- 1) 「とどけるん」の登録推進、就業支援の強化
- 2) 看護学校訪問による県内就業促進
- 3) 就職ガイダンス（Web）
- 4) 看護力再開発講習会（再就業支援） 他

### 8 その他公益目的を達成するために必要な事業

目標会員数（10,200人）を下回ったものの5年連続1万人達成。看護の力で健康な社会の実現を図るため、引き続き会員の確保及び組織強化が必要。

- 1) 会員情報管理体制（ナースシップ）の円滑な運用
- 2) キャリナース登録と活用の推進
- 3) 会員の確保及び組織強化 他



## 2024年度重点事業及び通常事業並びに事業計画

少子超高齢社会の人口・疾病構造を見据えた社会保障制度改革、特に医療制度改革は地域包括ケアシステムの構築や地域医療構想の推進、医師の働き方改革など、医療提供体制の再構築に向けた取り組みが順次進められている。

看護に関する大きな動きとして、「看護師等の確保を推進するための措置に関する基本的な指針」が約30年ぶりに見直され2023年10月公示された。看護師等確保基本指針は、第一から第七の項目ごとに看護職の確保を促進するために求められる取り組みや方策等が示されており、今後、看護協会は関係団体、行政と協働し取り組んでいくことになる。

超高齢社会への分岐点となる2025年が翌年に迫り、2040年を見据えて保健・医療のニーズを見極め、看護が地域の人々の健康と生活を支えるためには、全世代の健康を支える地域包括ケアシステムにおける看護提供体制の整備が継続課題である。高齢者だけでなく、子どもを産み育てる人々、子どもたち、障がいのある人々など全ての人々が安心して生活するためには、地域における看護職間の連携強化とともに多職種との連携強化が今後ますます重要である。

看護職のキャリア支援においては、複雑化、多様化が進む人々の医療・看護のニーズに応えるために、個々の看護職が能力を高め、能力を発揮し、より効率的に活動することにより看護提供を質と量の両面から保証することが求められている。看護基礎教育、臨床現場の人材育成では、看護職の生涯学習やキャリア継続支援の体制整備が重要である。2023年日本看護協会は、「看護職の生涯学習ガイドライン」「看護師のまなびサポートブック」「生涯学習ガイドブック」を公表した。研修分類の見直しが行われ、日本看護協会が提供する研修の範囲に関する考え方として新たに5分類が示された。当協会においても日本看護協会が示す研修の基本方針にそった教育・研修を推進する。

今後、労働人口が減少することは明白であり、当県は現状でも看護職の確保困難、地域偏在が課題になっており、看護人材の確保とともに、働き続けられる体制の強化が求められている。

### ◆重点事業◆

- 1 **看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業**  
看護職が「人々の健康に寄与する」ために「看護職の生涯学習ガイドライン」を踏まえ、看護職に学習の機会を提供し看護職の主体的な生涯学習を支援する  
看護職の生涯学習ガイドラインの周知・普及
  - 1) 地域包括ケアに対応できる人材育成の強化  
(重点方針1)
  - 2) 看護人材育成 (重点方針2)
  - 3) 看護管理者能力開発 (重点方針2・3・4)
- 2 **看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業**
  - 1) 看護職の働き方改革の推進 (重点方針3)
  - 2) 看護職の確保・定着に向けた取り組み (重点方針1・3)
  - 3) 業務の効率化の推進 (重点方針3)
- 3 **在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業**
  - 1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指し、訪問看護、高齢者施設等の看護管理者人材の育成 (重点方針1・2)
- 4 **看護領域の開発・展開に関する事業**
  - 1) 社会のニーズに即応するための、各職能委員会による課題の抽出及意見を集約、職能別交流集会での周知  
(重点方針1・4)

2024年4月には医師の時間外労働の上限規制が開始される。医療と生活の両面から患者を捉え、生活を支える看護職には、看護職の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアへの期待は大きい。看護職が判断可能な範囲を拡大し、役割を発揮できる体制にする必要がある。タスク・シフト/シェアにおいて看護職の業務負担がさらに増加することがないよう、看護補助者の確保・定着に仕組み、看護職と看護補助者との協働を推進する課題がある。また、多様な働き方の推進では、柔軟な働き方を実現するための課題の明確化、看護現場におけるDX推進による看護業務の効率化、デジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用の運用開始に係る対応が求められている。

さらに、看護管理者の育成、新たな認定看護師の育成、特定行為研修受講の推奨、診療看護師(NP)及び特定行為を修了した看護師の活躍の支援が必要である。

次に、2024年4月、「災害・感染症医療業務従事者」としての新たな災害支援ナース制度が施行される。大分県、医療機関との協定に基づく有事の際の派遣体制の整備とともに、人材確保のための研修体制を継続する。

以上の現状から重点方針5点を2024年度も継続する。

### 【重点事業方針】

- 1 全世代の健康を支える看護機能の強化
- 2 看護職のキャリア構築支援
- 3 看護職の働き方改革の推進
- 4 看護職の役割拡大の推進と人材育成
- 5 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築

なお、日本看護協会は、持続可能な開発目標(SDGs)の3つの目標「3. 全ての人々に健康と福祉を」「5. ジェンダー平等を実現しよう」「8. 働きがいも経済成長も」を掲げて継続的に取り組むことを宣言しており、大分県看護協会においても、継続してSDGsの3つの目標と重点方針を関連づけて事業に取り組む。

2) 地域包括ケア推進のため、各職能の役割、課題の明確化 (重点方針1・4)

### 5 看護職の就業促進及び進路相談事業

- 1) ナースセンター機能の充実強化、若年層への看護の魅力の発信 (重点方針3)
  - ・デジタル改革関連法による看護職の人材活用システムの周知、活用

### 6 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

- 1) 多職種協働による医療安全活動の推進の継続 (重点方針1・5)
- 2) 新たな災害支援ナース制度による看護支援活動の体制整備 (重点方針5)

### ◆通常事業◆

#### 7 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

- 1) 県民の健康づくりを支援するための看護協会による事業の開催及び周知活動
  - ・地区活動の推進、一日まちの保健室等による地域貢献

#### 8 その他公益目的を達成するために必要な事業

- 1) 組織力強化に向けた入会促進

事業	活動内容
1) 継続教育の推進	<p>(1) <u>研修管理システムマナブルの登録推進</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・マナブルの広報と活用</li> <li>・運営上の課題把握と対応</li> </ul> <p>(2) 教育研修プログラムの企画・実施・評価</p> <p>①2024年度研修計画の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・<u>新たな5つの研修分類と4つの看護実践能力（専門的・倫理的・法的な実践能力、臨床実践能力、リーダーシップとマネジメント能力、専門性の開発能力）に基づいた研修分類に変更</u></li> </ul> <p>総研修数：80研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新規研修：10研修</li> <li>・会場/オンライン研修選択可能な研修：15研修</li> <li>・<u>オンライン参加のみの研修：5研修</u></li> <li>・eラーニングを活用した研修：4研修</li> <li>・<u>オンデマンドと組み合わせた研修：3研修</u></li> </ul> <p>「看護職の生涯学習ガイドライン」の考え方に基づいた5つの研修分類</p> <p><u>研修分類1 専門職としての活動の基盤となる研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職として、倫理的感性を磨く</li> <li>・臨床現場から在宅まで活かせるフィジカルアセスメント</li> <li>・明日から使えるナッジ理論</li> <li>・新人看護師研修（8日間コース）</li> </ul> <p><u>研修分類2 看護・医療政策に関する研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・eラーニングを活用した看護補助者の活用推進のための看護管理者研修（診療報酬対応研修）</li> <li>・JNA収録DVD研修「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」2日間コース（認知症ケア加算2に係る研修）</li> <li>・インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修</li> <li>・災害支援ナース養成研修（2日間）</li> <li>・看護補助者のための研修</li> </ul> <p><u>研修分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）</li> <li>・実地指導者研修（3日間コース）2回開催（県委託）</li> <li>・看護現場における心理的安全性の確保</li> <li>・組織で行う生涯学習支援</li> </ul> <p><u>研修分類4 看護管理者を対象とした研修</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーション管理者育成研修（4日間コース）（県補助）</li> <li>・保健師管理能力育成研修（県委託）</li> </ul> <p><u>研修分類5 資格認定教育</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル研修</li> </ul> <p>②2024年度研修実施状況の評価</p> <p>③2025年度「教育計画」の企画</p> <p>④2025年度「教育計画」の広報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブロイド版教育研修一覧の作成・配布</li> <li>・研修管理システムマナブルに掲載</li> </ul> <p>⑤2024年度教育研修実績を総会要綱に掲載</p> <p>(3) 保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営</p> <p>①保健師助産師看護師実習指導者講習会（県委託）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期間：2024年6月14日（金）～2024年11月22日（金）</li> <li>・eラーニング（基礎科目60時間）2024年6月14日（金）～8月20日（火）</li> <li>・実習指導案作成支援</li> </ul> <p>(4) 看護職員資質向上推進事業、看護職員充足対策事業、在宅医療提供体制整備事業（県委託・補助）</p> <p>①県委託事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実地指導者研修事業</li> <li>・入退院支援強化研修（対象：看護職員、MSW等）</li> <li>・看護職員認知症対応力向上研修</li> <li>・訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成講習会</li> <li>・在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修</li> <li>・在宅の看護実践能力向上研修</li> <li>・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修</li> </ul> <p>②県補助事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーション管理者育成研修（再掲）</li> <li>・アドバイザー派遣事業</li> <li>・プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業</li> </ul> <p>(5) 看護補助者の資質向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護補助者のための研修</li> </ul> <p>(6) キャリア支援の推進</p> <p>①継続教育の推進</p> <p>②キャリアナースの登録を継続</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアナースに全国研修内容、受講履歴を掲載</li> </ul> <p>③教育研修開催情報の提供</p>

事業	活動内容
1) 継続教育の推進	(7) 継続教育の広報 ① 広報誌「看護おおいた」 ② 研修会・学会専用サイトの掲載見直し ③ 会員にタブロイド版教育研修一覧配布 (8) 日本看護協会教育活動との連携 ① 日本看護協会の継続教育に関すること ・ インターネット配信研修オンデマンド（各施設・個人） ・ JNA収録DVD研修
2) 管理者教育の推進	(1) 認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修の企画・運営・評価 開催期間：2024年5月17日（金）～2024年9月20日（金） (2) 認定看護管理者教育課程セカンドレベル研修の企画・運営・評価 開催期間：2024年7月4日（木）～2025年1月24日（金） ・ 2023年度認定看護管理者教育課程セカンドレベル看護管理実践 報告会 開催日：2024年5月25日（土） (3) 認定看護管理者教育の推進活動
3) 地区における研修	(1) 新人育成研修 ・ 新人看護職員研修を各地区で実施 ・ 地区および病院等での新人看護職員卒後臨床研修を支援 (2) キャリア支援 ① 医療安全に関する研修 ・ 出前講座：医療施設及び在宅・施設等の職員対象 (3) 潜在看護職員研修（再掲） ① 看護力再開発講習会（研修Ⅰ） ・ 2地区 各2回コース 開催日：2024年6月27日（木）～10月3日（木） 場 所：大分県済生会日田病院（日田市）、中津市立中津市民病院（中津市）
4) 図書・DVDの整備	(1) 看護関係図書・雑誌・文献・資料等の情報収集・活用の支援 ① 日本看護協会「最新看護索引Web」の活用・推進 ② 図書・雑誌等の計画的購入 ③ 図書・雑誌・文献の整備・管理 (2) 新刊図書の情報提供 ・ ホームページに掲載
5) 准看護師の教育支援	(1) 准看護師のための新人研修 (2) 准看護師への進学のための相談支援 (3) 准看護師2年課程（通信制）及び奨学金制度に関する情報提供 (4) 関連会議に出席
6) 研究・学術活動等の推進	(1) 大分県看護研究学会 開催日：2024年11月30日（土）10：00～16：30 テーマ：地域をつなぐ看護～共に育み、共に支える未来～ 特別講演テーマ：未定 講師：大分県立看護科学大学 理事長・学長 麻原 きよみ氏 ① 看護研究・学術活動の推進 ・ 大分県看護研究学会の企画・運営 ・ 看護研究の原稿査読から発表までの支援 ② 看護研究に関する研修の企画 ・ やってみよう看護研究（4回シリーズ） ③ 広報活動 ・ 演題申込みの増加に向けた取組み ・ 広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ④ 看護研究学会集録集作成 ⑤ 大分県看護研究学会の評価 (2) 看護国際フォーラム ① 看護国際フォーラム開催・運営（大分県立看護科学大学と共催） 開催日：2024年10月26日（土）13：00～16：00 場 所：未定 テーマ：未定 ② 広報活動 ・ 広報誌「看護おおいた」、チラシ配布 ・ ホームページで発信
7) 「看護フォーラム」	(1) 各地区での開催で会員の資質向上と人材育成 (2) 多職種との連携推進 (3) 地域住民への広報活動



## 2. 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

事業	活動内容
1) 看護職の離職防止に向けて魅力ある職場環境づくりの強化	(1) 看護職の健康を守る取り組み ① ワーク・ライフ・バランス推進交流会 開催日：2024年11月9日（土）9：50～12：00 テーマ：未定 講師：未定 ② 日本看護協会との連携 ・「夜勤シフト」や多様で柔軟な働き方等に関する新情報の発信等 (2) DiNQLの活用状況等の現状把握と推進
2) 看護職の労働環境改善に向けた取り組みの啓発・支援	(1) 看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進 ① 看護職の働き方改革のための取り組み ・看護職能Iと働き続けられる職場づくり推進委員会との合同委員会等による県内状況の情報共有や状況把握 ② 大分県・労働局との連携による勤務環境改善に向けた取り組み ③ 医療勤務環境改善支援センターとの連携 ④ 日本看護協会との連携 ・診療報酬改定に伴う処遇改善等に関する情報発信等 (2) 業務の効率化の推進 ・DXの活用などに関する情報発信等

## 3. 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

事業	活動内容
1) 訪問看護事業及び居宅事業及び居事業の運営	(1) 訪問看護ステーションの運営 ① 利用者数 ② 訪問件数 ③ 受入割合 ④ 利用者緊急対応契約 ⑤ 看護学生・訪問看護研修等実習受け入れ (2) 居宅介護支援事業 ① 契約者数 ② ケアプラン作成件数（介護） ③ ケアプラン作成件数（予防）
2) 訪問看護師の質の向上のための人材育成・支援に関する事業	(1) 訪問看護研修事業（県委託）（再掲） ① 訪問看護eラーニングを活用した訪問看護師養成研修 ② 在宅のエンド・オブ・ライフ・ケア研修 ③ 在宅の看護実践能力向上研修 (2) 訪問看護推進事業（県委託） ・訪問看護推進協議会の運営 ・訪問看護相談窓口設置（相談対応・相談分析） ・訪問看護実態調査 ・ホームページで情報提供 (3) 機能強化型訪問看護ステーション移行支援事業（県委託） ・機能強化型移行支援のためのアドバイザー派遣 (4) 訪問看護ステーション看護管理者育成事業（県補助）（再掲） ・訪問看護ステーション看護管理者育成研修 ・アドバイザー派遣事業 (5) プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業（再掲） (6) 訪問看護に関わる関連団体・機関との連携強化と情報交換 ① 大分県訪問看護ステーション協議会との連携強化 ② 訪問看護総合支援センター設置に向けて関連団体・機関との連携 ③ 日本看護協会との連携 ・関連会議に出席

## 4. 看護領域の開発・展開に関する事業

事業	活動内容
職能としての役割の拡大・充実 1) 職能としての役割拡大の取組	(1) 保健師職能委員会活動 ① 保健師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ② 看護職連携強化交流会 ③ 保健師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・関係機関・多職種との連携体制の構築・強化 ・地域・職域の連携推進 ・健康寿命延伸の取組み（働き盛り世代への働きかけ） ・地域包括ケア推進に向けた助産師職能委員会との合同会議 ④ 現任保健師の人材育成 ・保健師ミーティングの開催

事業	活動内容
職能としての役割の拡大・充実 1) 職能としての役割拡大の取組	⑤保健師の連携強化とネットワークの推進 ・保健師基盤強化研修の開催 ・保健師連絡会議における連携 ・保健師職能だよりの発行（年2回） ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 (2) 助産師職能委員会活動 ①助産師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③助産師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・病院と行政、産科医療施設間等の連携体制の構築・強化、保健師職能との合同委員会 ・看護職の連携による継続した養育支援の検討 ・助産師の活躍推進策の検討 ・すべての女性への健康支援についての検討 ④いいお産の日事業（大分県助産師会と共催） ⑤現任助産師の人材育成 ・助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/ClcCMip）レベルⅢ認証制度の推進（申請・更新） ・助産師の人材育成につながる研修企画 ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 (3) 看護師職能委員会Ⅰ活動 ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③看護師職能Ⅰの課題を明らかにしたうえで取組む ・地域包括ケア推進に向けた看護職の役割の検討 看護師職能Ⅱとの合同委員会 ・看護職の就業支援に関する検討 病院看護職の処遇改善に向けた取組に関する現状把握 病院看護職における多様で柔軟な働き方の情報収集 ・病院における看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアの検討 専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師等の活動の現状把握と周知 ・看護職に関連した協会事業のタイムリーな情報収集・課題発見 ④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 (4) 看護師職能委員会Ⅱ活動 ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会の開催 ②看護職連携強化交流会 ③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえで取組む ・多職種との連携・協働の在り方を事例を通して深め、課題を明確化 ・スムーズな在宅療養支援に向けた看護師職能Ⅰとの連携 ④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席
2) 看護職の役割拡大の取組	(1) 専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者等の活動推進 ①登録制度の周知および登録推進 ②大分県看護協会人材バンク登録の整備 ③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者（新規登録者）の交流会開催 開催日：2024年8月31日（土）13：30～15：30 ④特定行為研修の受講促進と周知（看護職及び看護管理者） ・県内施設の特定行為研修機関申請に関する情報収集・情報提供 ⑤特定行為研修を修了した看護師の業務に関する実態把握 ⑥タスクシフト・タスクシェアの実態把握 (2) 地区活動 11地区で実施 ①看護の連携推進活動 ②地区研修事業 ③地区活動 ④看護の日事業（ふれあい看護体験事業・その他事業） (3) 特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化 ①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会（2回/年） ②大分県医療的ケア運営協議会（2回/年）
3) 看護職間の連携強化	(1) 看護教員と病院看護職との連携強化（県と共催） ①看護基礎教育研修会 ②医療機関・看護師等養成所連絡会 (2) 看護管理者との連携強化 ①中小規模病院等看護管理者支援事業 ②中小規模病院等看護管理者支援研修 ③病院看護管理者研修会：地区 ④看護の地域ネットワークサミット（主催：大分県）

## 5. 看護職の就業促進及び進路相談事業

事業	活動内容
1) ナースバンクの強化	<p>(1) 就労促進事業（無料職業紹介） 日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援</p> <p>①「デジタル改革関連法を踏まえた看護職の人材活用システム」への対応 ・周知 ・潜在看護職への就労・復職支援（スキルアップ支援）</p> <p>②中央ナースセンターコンピューターシステム（第6次NCCS）の円滑な運用 ・システム管理、求人数・求職者数、就職者数等の就業状況の把握 ・求人・求職登録・検索等サイト（eナースセンター）への登録推進 ・相談・マッチング支援に活用</p> <p>③離職時等の届出制度（とどけるん）の登録推進 ・「とどけるん」への登録推進 ・eナースセンターへの登録推進</p> <p>④雇用・就業に関する相談及び情報提供、斡旋 ・求人施設・求職者への相談対応 ・施設見学 ・就業相談員による支援、オンライン就業相談の活用</p> <p>⑤ハローワーク連携による求人・求職者対応 ・県内ハローワーク5ヶ所への出張相談 大分（月2回）・別府・日田・中津・宇佐（各月1回） 出張相談時タブレット使用によるスピーディな就業支援 ・ハローワーク連携の強化</p> <p>⑥県内外の就業状況や労働条件等の情報収集と情報提供 ・医療施設・福祉施設等の訪問 ・看護職員就業状況調査</p> <p>⑦就職者の定着支援 ・就職後6ヶ月後の定着状況の把握 ・就職者・求人施設との情報交換・相談対応</p> <p>(2) 大分県看護協会Web就職ガイダンス（再掲）</p> <p>(3) 県内外の学生へナースセンター事業の周知、県内就業・Uターン促進 ・就職ガイダンスで周知 ・県行政との連携</p> <p>(4) 看護師等再就職おうえん事業</p>
2) 広報強化	<p>(1) 行政（県、市町村）関係団体等との連携による広報 ・大分県ナースセンター案内リーフレット配布</p> <p>(2) eナースセンター登録者へ求人情報の発行・送付（4回/年）</p> <p>(3) 機関誌「看護おおいた」に「ナースセンターだより」掲載（4回/年）発行</p> <p>(4) 県内求人施設へナースセンターだよりを送付（1回/年）</p> <p>(5) 離職時等の届出制度「とどけるん」のリーフレットの配布</p> <p>(6) 看護学生へ「ナースのはたらきサポートブック」の配布</p> <p>(7) 看護職へのガイドブック「看護の道をめざすあなたへ」の配布</p> <p>(8) ホームページを毎月更新し、情報発信</p> <p>(9) ナースセンター関係チラシの改訂</p>
3) ネットワークづくり	<p>(1) 労働局（ハローワーク）との連携・協働による相談・支援体制の強化 ・ナースセンター・ハローワーク連携推進事業による求人・求職 ・ナースセンター・ハローワーク連携調整会議の開催（年2回） ・県内ハローワーク訪問による情報共有 ・ハローワーク求人情報システムの活用（ナースセンター内）</p> <p>(2) ナースセンター事業運営委員会の開催（年2回）</p> <p>(3) 医療政策課看護班・ナースセンター事業担当者打合せ会</p> <p>(4) 看護管理者や看護学校との連携 ・就業相談員による病院看護管理者等の訪問 ・理事会および地区別代表者会議等での県内就業状況の説明、情報交換</p> <p>(5) 関連会議への出席</p>
4) 人づくり	<p>(1) 就業支援以外の相談機能強化 ・労働条件、環境改善へのアドバイス、進路、キャリアアップの相談対応</p> <p>(2) 再就業支援研修の強化</p> <p>①看護力再開発講習会（研修Ⅰ）2地区 各2回コース（再掲）</p> <p>②看護力再開発講習会（研修Ⅱ）</p> <p>③採血・静脈注射実技研修</p> <p>④実習</p> <p>(3) プラチナナース（定年退職前後等）の就業支援 ・「とどけるん」への登録の推進及び就業支援 ・プラチナナース生き生きプロジェクト事業</p>
4) 人づくり	<p>(4) 看護職になるための進路相談</p> <p>(5) 就業相談員研修</p>



## 6. 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事業	活動内容
1) 看護における医療安全全体体制強化のための支援	(1) リスクマネージャー交流会（年1回） (2) 医療安全に関する研修 (3) 医療安全に関する相談対応 (4) 「看護職賠償責任保険制度」の加入促進
2) 災害時等の看護支援の活動に関する事業	(1) 災害看護に関する研修 ①災害支援ナース養成研修 ②看護管理者のための災害時受援体制の整備 ③災害支援ナース等交流会 (2) 災害支援ナースに関すること ①災害支援ナース養成研修受講の推進 ②日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練 ③被災地での看護活動の支援 ④派遣後のフォローアップ体制の充実 (3) 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築 県及び協定締結医療機関との連携による看護支援活動の体制整備 (4) 関連会議への出席
3) 公的機関からの救護要請に関する事業	(1) 教育庁や学校からの救護の要請に応じ支援 ①小学校・中学校・高校・市町村・公的機関のスポーツ及び青少年育成に関する行事の救護要請に協力 ②eナースセンターを活用しての求人・求職登録と就業斡旋 ③救護物品の管理と救護バッグの貸出

### < 通常事業 >

## 7. 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

事業	活動内容
1) 「看護の日・看護週間」に関する事業	(1) マスコミを通じた広報活動 (2) 看護の日事業 ①「看護の日」イベント（日本看護協会配信） メインテーマ：「さあ、看護の未来を、見つけにいこう」 ②「看護の日・看護週間 PRバス」運行 (3) 看護の日の普及活動 ①「ふれあい看護体験」（学校・施設） ②広報活動
2) 「いのち輝くいいお産の日」	(1) 地域住民への普及活動 ①いいお産の日事業の企画・実施・評価
3) 看護の出前授業	(1) 小学校・中学校・高校への出前授業 ①生命と看護の授業 ②看護職のお仕事紹介（魅力発信、進路についてなど）
4) 出張進路相談会	(1) 看護職になるための出張進路相談 ①中学校・高校への出張進路相談 ・看護教育制度、看護の仕事、進路相談等 ・リーフレット「看護の道をめざすあなたへ」配布 ・「やっぱり看護のシゴト」配布
5) 県民のための健康増進・啓発活動	(1) 「一日まちの保健室」 ①県図書一日まちの保健室 ②「げんきフェア」（大分県保健医療団体協議会） ③あすぴあフェスタ ④包括連携協定を結んでいる金融機関との連携 ⑤「みんなで延ばそう健康寿命」推進月間イベント（別府市） ⑥健康寿命日本一おおい推進フォーラム (2) げんき教室 (3) リレー・フォー・ライフ・ジャパン大分2024

## 8. その他公益目的を達成するために必要な事業等

事業	活動内容
1) 協会組織の紹介（広報活動）	(1) 情報提供 ①ホームページの更新、 <u>リニューアルに向けた取組み</u> ②広報誌「看護おおいた」発行（年4回） ③新「協会パンフレット」の配布と活用
2) 大分県看護研修会館の運営・管理	(1) 会員数の増加 ①入会促進 ・日看協の入会促進事業と連動した取組 ・地区別施設代表者会議で入会の勧め ・施設訪問による状況把握と入会の勧め ・電話等による入会の勧め ・入会促進のための啓発ツール等の検討 ②入会者への支援 ・大分県看護協会教育研修一覧及び広報誌「看護おおいた」の送付 ・新入会員、未加入施設へ入会促進のリーフレット配布 ・「看護職賠償責任保険制度」加入の推進 ③福利厚生事業の拡大 (2) 会員特典 ①看護の質向上のための教育システム（研修会、学会等） ②会員の安全の順守（賠償責任保険、福利厚生等） ③その他会員割引（施設利用、商品割引等） (3) 会員管理 ①会員情報管理体制ナースシップの円滑な運用 ②理事会、施設代表者会議で説明 ③新規入会者の会員証の配布（事務委託会社直送） ④継続、入会の手続き ⑤管理運営 ⑥効率的な管理運営のための会議 ⑦各施設等名簿の作成 (4) 研修管理システムマナブルの運営（再掲） ・円滑な運用と業務効率化、登録者数の増加推進 (5) 会員の表彰等 ①日本看護協会名誉会員 ②大分県看護協会名誉会員 ③大分県看護協会永年会員 ④叙勲候補者の推薦 ⑤日本看護協会会長表彰 ⑥大分県看護協会会長表彰 ⑦大分県知事表彰 ⑧その他表彰 (6) 各種会議の開催運営 ①総会 ②理事会（13回/年） ③施設代表者会議（1回/年） ④地区別施設代表者会議（11地区16会場にて開催1回/年） ⑤合同委員会（1回/年） ⑥委員長会議（2回/年） ⑦地区長会議（2回/年） ⑧大分県保健師連絡会議（1回/年） ⑨各種会議開催通知・開催準備等 ⑩日本看護協会関連の諸会議 (7) 文書管理（簿冊作成） ①看護協会事業関係 ②看護協会教育研修関係 ③看護協会各委員会関係 ④日本看護協会関係 ⑤厚生労働省及び大分県関係 ⑥県・市等の会議関係 ⑦関係団体関係 (8) 協会運営の適正管理 ①施設及び設備の保守管理・運営 ②個人情報管理 ③財務管理 ④拠出金管理 (9) 施設の活用 ①研修室等の貸し出し管理 ②各種委員会活動の会場調整

# 2024年度収支予算

令和6年4月1日から令和7年3月31日まで

(単位：円)

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法人会計	内部取引等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
受 取 入 会 金	810,000	0	810,000		1,620,000
受 取 入 会 金	810,000	0	810,000		1,620,000
受 取 入 会 費	50,570,000	0	50,570,000		101,140,000
正 会 員 受 取 会 費	40,570,000	0	40,570,000		81,140,000
拠 出 金	10,000,000	0	10,000,000		20,000,000
事 業 収 益	87,781,000	1,520,000	0		89,301,000
研 修 事 業 収 益	30,858,000	0	0		30,858,000
研 修 参 加 費 収 益	29,750,000	0	0		29,750,000
修 了 審 査 料	1,100,000	0	0		1,100,000
そ の 他 収 益	8,000	0	0		8,000
診 療 報 酬 収 益	56,652,000	0	0		56,652,000
国 民 健 康 保 険 診 療 報 酬	5,296,000	0	0		5,296,000
社 会 保 険 診 療 報 酬	11,990,000	0	0		11,990,000
介 護 保 険 診 療 報 酬	25,984,000	0	0		25,984,000
後 期 高 齢 者 保 険 料 収 益	12,781,000	0	0		12,781,000
自 己 負 担 収 益	601,000	0	0		601,000
訪 問 看 護 実 習 収 益	271,000	0	0		271,000
在 宅 看 護 実 習 ( 基 礎 研 修 )	271,000	0	0		271,000
研 修 会 館 利 用 料 収 益	0	500,000	0		500,000
テ ナ ン ト 収 益	0	1,020,000	0		1,020,000
受 託 事 業 収 益	39,433,000	0	1,110,000		40,543,000
教 育 研 修 受 託 収 益	12,191,000	0	0		12,191,000
e ラ ー ニ ン グ 受 講 料 補 助	350,000	0	0		350,000
訪 問 看 護 師 養 成 講 習 会	1,022,000	0	0		1,022,000
実 習 指 導 者 講 習 会	3,168,000	0	0		3,168,000
在 宅 タ ー ミ ナ ル ケ ア 研 修	481,000	0	0		481,000
訪 問 看 護 専 門 分 野 講 習 会	995,000	0	0		995,000
高 齢 者 権 利 擁 護 等 推 進 事 業	877,000	0	0		877,000
訪 問 看 護 推 進 協 議 会	276,000	0	0		276,000
実 地 指 導 者 研 修 事 業	1,543,000	0	0		1,543,000
看 護 職 員 認 知 症 対 応 能 力 向 上 研 修	1,320,000	0	0		1,320,000
退 院 支 援 強 化 事 業	1,209,000	0	0		1,209,000
保 健 師 管 理 者 能 力 育 成 研 修 事 業	250,000	0	0		250,000
機 能 強 化 型 移 行 支 援 の た め の ア ド バ イ ー 派 遣	700,000	0	0		700,000
ナ ー ス セ ン タ ー 受 託 収 益	23,025,000	0	0		23,025,000
看 護 力 再 開 発 講 習 会	917,000	0	0		917,000
ナ ー ス セ ン タ ー 事 業 運 営 委 員 会	237,000	0	0		237,000
未 就 業 看 護 職 員 就 業 促 進	11,742,000	0	0		11,742,000
ナ ー ス セ ン タ ー 相 談 体 制 強 化	3,438,000	0	0		3,438,000
看 護 師 再 就 職 お う え ん 事 業	6,691,000	0	0		6,691,000
訪 問 看 護 ス テ ー シ ョ ン 受 託 収 益	2,608,000	0	0		2,608,000
在 宅 人 工 呼 吸 器 使 用 患 者 支 援 事 業	90,000	0	0		90,000
介 護 予 防 支 援 業 務	198,000	0	0		198,000
大 分 市 特 別 支 援 教 育 メ デ ィ カ ル サ ポ ー ト 事 業	1,539,000	0	0		1,539,000
大 分 市 医 療 的 ケ ア 児 教 育 ・ 保 育 事 業	781,000	0	0		781,000
大 分 市 受 託 収 益	499,000	0	0		499,000
ふ れ あ い 看 護 体 験 事 業	499,000	0	0		499,000
日 本 看 護 協 会 受 託 収 益	1,110,000	0	1,110,000		2,220,000
会 員 登 録 事 務 受 託 収 益	1,110,000	0	1,110,000		2,220,000
受 取 補 助 金 等	10,727,000	0	0		10,727,000
大 分 県 補 助 金	2,416,000	0	0		2,416,000
訪 問 看 護 ス テ ー シ ョ ン 管 理 者 育 成 研 修 事 業	1,254,000	0	0		1,254,000
プ ラ チ ナ ナ ー ス 生 き 活 き プ ロ ジ ェ ク ト 推 進 事 業	356,000	0	0		356,000
中 小 規 模 病 院 看 護 管 理 能 力 向 上 事 業	806,000	0	0		806,000
日 本 看 護 協 会 補 助 金	8,311,000	0	0		8,311,000
教 育 助 成 金	8,211,000	0	0		8,211,000
看 護 の 日 週 間 行 事	100,000	0	0		100,000
受 取 寄 付 金	300,000	0	0		300,000
受 取 寄 付 金	300,000	0	0		300,000
そ の 他 収 益	1,236,000	720,000	237,000		2,193,000
手 数 料 収 入	0	163,000	0		163,000
広 告 収 入	0	450,000	0		450,000
資 料 代	32,000	0	0		32,000
雑 収 益	1,204,000	107,000	237,000		1,548,000
経 常 収 益 計	190,857,000	2,240,000	52,727,000		245,824,000
(2) 経常費用					
事 業 費	212,699,000	1,755,000	0		214,454,000
役 員 報 酬	15,096,000	0	0		15,096,000
給 料 手 当	61,488,000	360,000	0		61,848,000
賞 与	12,700,000	59,000	0		12,759,000
役 員 退 職 慰 労 金 費 用	700,000	0	0		700,000
退 職 給 付 費 用	2,325,000	34,000	0		2,359,000
福 利 厚 生 費	15,225,000	72,000	0		15,297,000
法 定 福 利 費	14,964,000	72,000	0		15,036,000



その他福利厚生費	261,000	0	0	261,000
賞与引当金繰入	5,789,000	37,000	0	5,826,000
会議費	1,764,000	0	0	1,764,000
研究会費	1,764,000	0	0	1,764,000
研修費	510,000	0	0	510,000
旅費	709,000	0	0	709,000
広報活動費	682,000	0	0	682,000
通信運搬費	3,646,000	9,000	0	3,655,000
減価償却費	23,525,000	656,000	0	24,181,000
消耗什器備品費	200,000	0	0	200,000
消耗品費	3,744,000	0	0	3,744,000
事務消耗品費	3,377,000	0	0	3,377,000
医療消耗品費	367,000	0	0	367,000
修繕費	2,000,000	0	0	2,000,000
保守料	1,191,000	0	0	1,191,000
印刷製本費	2,437,000	0	0	2,437,000
車両費	650,000	0	0	650,000
光熱水料費	4,970,000	172,000	0	5,142,000
賃借料	7,444,000	24,000	0	7,468,000
支払リース料	3,419,000	0	0	3,419,000
保険料	853,000	12,000	0	865,000
支払手数料	2,841,000	0	0	2,841,000
諸謝金	17,284,000	0	0	17,284,000
講師謝金	12,952,000	0	0	12,952,000
旅費	3,972,000	0	0	3,972,000
その他謝金	360,000	0	0	360,000
租税公課	4,957,000	192,000	0	5,149,000
諸会費	201,000	0	0	201,000
支払利息	377,000	17,000	0	394,000
支払寄付金	50,000	0	0	50,000
施設管理費	7,154,000	111,000	0	7,265,000
業務委託費	7,369,000	0	0	7,369,000
雑費	1,399,000	0	0	1,399,000
管理費	0	0	25,615,000	25,615,000
役員報酬	0	0	960,000	960,000
給料手当	0	0	6,600,000	6,600,000
賞与	0	0	1,039,000	1,039,000
役員退職慰労金費用	0	0	83,000	83,000
退職給付費用	0	0	346,000	346,000
福利厚生費	0	0	1,503,000	1,503,000
法定福利費	0	0	1,464,000	1,464,000
その他福利厚生費	0	0	39,000	39,000
賞与引当金繰入	0	0	472,000	472,000
会議費	0	0	1,533,000	1,533,000
研究会費	0	0	272,000	272,000
支払報酬	0	0	1,261,000	1,261,000
研修費	0	0	48,000	48,000
旅費	0	0	5,000	5,000
広報活動費	0	0	28,000	28,000
通信運搬費	0	0	769,000	769,000
減価償却費	0	0	1,355,000	1,355,000
消耗什器備品費	0	0	100,000	100,000
消耗品費	0	0	404,000	404,000
事務消耗品費	0	0	404,000	404,000
修繕費	0	0	800,000	800,000
保守料	0	0	38,000	38,000
印刷製本費	0	0	3,470,000	3,470,000
車両費	0	0	80,000	80,000
光熱水料費	0	0	234,000	234,000
賃借料	0	0	36,000	36,000
支払リース料	0	0	586,000	586,000
保険料	0	0	264,000	264,000
支払手数料	0	0	3,438,000	3,438,000
租税公課	0	0	99,000	99,000
渉外費	0	0	134,000	134,000
諸会費	0	0	9,000	9,000
支払利息	0	0	24,000	24,000
施設管理費	0	0	336,000	336,000
雑費	0	0	822,000	822,000
経常費用計	212,699,000	1,755,000	25,615,000	240,069,000
評価損益等調整前当期経常増減額	△ 21,842,000	485,000	27,112,000	5,755,000
評価損益等計	0	0	0	0
当期経常増減額	△ 21,842,000	485,000	27,112,000	5,755,000
2. 経常外増減の部				
(1) 経常外収益				
経常外収益計	0	0	0	0
(2) 経常外費用				
経常外費用計	0	0	0	0
当期経常外増減額	0	0	0	0
他会計振替前当期一般正味財産増減額	△ 21,842,000	485,000	27,112,000	5,755,000
当期一般正味財産増減額	△ 21,842,000	485,000	27,112,000	5,755,000
一般正味財産期首残高	478,076,707	20,668,990	199,159,230	697,904,927
一般正味財産期末残高	456,234,707	21,153,990	226,271,230	703,659,927
II 指定正味財産増減の部				
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0	0
III 正味財産期末残高	456,234,707	21,153,990	226,271,230	703,659,927


# 研 修 部 だ よ り

## 2024年度 新規教育研修のご案内

2024年度の研修企画にあたっては、例年通り希望調査や3年継続した研修の見直しを行い、総研修数80（その内、新規10研修、会場/ライブ配信選択可能な研修15、ライブ配信参加研修5）となりました。

マナブルで詳細をご確認のうえお申込み下さい。

研修番号	開催日	研修名
1	5/21	看護職として、倫理的感性を磨く
17	7/6	脳血管疾患の治療と看護
18	7/11	がん看護1 放射線療法・化学療法の看護
22	8/3	明日から使えるナッジ理論
29	9/19	在宅でのストーマケア/リンパマッサージ
31	9/25	臨床現場から在宅まで活かせるフィジカルアセスメント
44	1/10	在宅における食事・栄養の支援と多職種連携/在宅療養における口腔ケアと多職種連携
52	2/7	【リフレッシュ研修】日々の暮らしを笑顔にする整理収納
67	7/16	看護現場における心理的安全性の確保
71	2/19	組織で行う生涯学習支援 【JNA オンデマンド研修 132】と組み合わせて開催



多くの方の参加を  
待っています!

※17・29・44は大分県委託事業です

## 2024年度 第47回大分県看護研究学会

テーマ：地域をつなぐ看護 ～共に育み、共に支える未来～

**開催日** 2024年11月30日（土） 9：15～

**会場** 大分県看護研修会館 ハイブリッド形式予定

**演題申込期間** 2024年5月1日（水）～5月31日（金）13時まで

**原稿提出期間** 2024年5月1日（水）～6月28日（金）13時まで



※学会委員長の趣意や学会までのスケジュール等、詳細は看護協会ホームページをご覧ください。  
多数の演題申込みをお待ちしております。

## 2024年度 認定看護管理者教育課程セカンドレベル

**応募期間** 2024年5月9日（木）～5月31日（金）

**開催期間** 2024年7月4日（木）～2025年1月24日（金）  
32日間（180時間） 定員：30名

※今年度より、オンライン選択可能な教科目を11設定しています。マナブルから日程表をご確認下さい。

# 2024年度 施設代表者会議

**日時** 2024年4月20日(土) 13:30~16:30  
**会場** 大分県看護研修会館 大研修室(ハイブリッド開催)  
**参加者** 254人(会場:105人 オンライン:149人)

今年度もよろしく  
お願いします



大分県  
かんどちゃん

2024年度がスタートしました。県内会員施設の看護職代表者の皆さまに大分県の看護行政や大分県看護協会の2024年度の事業方針等について説明しました。

特別講演は、関心の高い診療報酬等のトリプル改定に関する内容でした。医療・介護・障害福祉の連携強化やDX化の推進、報酬の適正化がポイントとなった同時改定であり、これからの各施設の取組みの参考になる講演でした。

- 《挨拶》 大分県看護協会 会長 大戸 朋子
- 《特別講演》 「診療報酬等のトリプル改定を踏まえた看護職の役割」  
講師：日本看護協会 常任理事 木澤 晃代氏
- 《講演》 「大分県の看護行政について」  
講師：大分県福祉保健部 医療政策課 看護班 課長補佐(総括) 竹永 裕子氏
- 《2024年度大分県看護協会事業説明》 重点方針・重点事業・通常事業説明



## 令和5年度 看護の地域ネットワークサミット

テーマ：「2040年に向けた看護ビジョン」～全世代を支える看護機能の強化と専門性の発揮～

現役世代の激減に伴い医療体制や働き方が変わっていく中で、看護職として専門性をどう守り多職種とどのように協働していくか、DXの導入をどう進めていくかなど、講演や活動報告から多くの学びや気づきを得ることができました。

**日時** 2024年1月27日(土) 13:00~16:00  
**主催** 大分県福祉保健部医療政策課  
**共催** 大分県看護協会、大分県看護管理者連絡協議会  
**参加者** 225人(会場47人、オンライン178人)



(講師) 坂本すが氏

### 【活動報告】

「特定行為研修修了者の活動と看護管理者としての活動支援」

- ①大分岡病院 看護部長 吉住 房美氏 / 特定行為研修修了者 藤澤 裕岐氏
- ②国東市民病院 看護部長 岩武 泉氏  
訪問看護ステーションくにさき 診療看護師・特定行為研修修了者 清原 小百合氏

### 【特別講演(オンライン)】

演題：「2040年に向けた看護ビジョン～全世代を支える看護機能の強化と専門性の発揮～」  
講師：東京医療保健大学 副学長・看護学科長 坂本 すが氏





ナースセンターは看護職の皆さんの就業を支援しています。4月～8月までの前半期の予定をお知らせしますので、お気軽にご活用ください。

## ハローワーク出張相談日

各ハローワークで看護職の就業相談員が相談に対応しています。

- 就職や転職に関すること
- 進路やキャリアアップ
- 再就業に関すること
- 仕事の悩み などなど

場 所	ハローワーク大分		ハローワーク別府	ハローワーク日田	ハローワーク中津	ハローワーク宇佐
開催日	(第2・4金曜日)		(第3木曜日)	(第1火曜日)	(第3火曜日)	(第2水曜日)
4月	12	26	18	2	16	10
5月	10	24	16	7	21	8
6月	14	28	20	4	18	12
7月	12	26	18	2	16	10
8月	9	23	(第2) 8	6	20	(第1) 7

お気軽に  
ご相談ください



- 時間：10時～12時 予約は不要です。
- ナースセンター本所では、火曜日～土曜日 9時～16時まで対応しています。

## 看護力再開発講習会のご案内

職場復帰のため、最近の看護の知識及び技術を学びます。

- 会 場 大分県看護研修会館
- 時 間 10時～12時
- 受講料 無料
- 申 込 ナースセンターまで電話・FAX・メールでご連絡ください。

研 修 日	講 義 (演 習) 内 容
4月17日(水)	輸液ポンプ・シリンジポンプの準備と管理
5月15日(水)	看護場面における医療事故防止
6月19日(水)	看護場面における感染防止
7月17日(水)	急変時のアセスメントと看護
8月21日(水)	口腔ケアと摂食・嚥下ケアの実際

参加者  
募集中

採血・静脈注射実技研修も  
毎月第1水曜日に実施しています

- 開催日  
4月3日、5月8日(第2)  
6月5日、7月3日、8月7日
- 時間：10時～12時
- 無料

## 離職された看護職の皆さま 離職時の届け出「とどけるん」はお済ですか？

- 離職時にナースセンターへ届け出る制度です。届出は法律上、努力義務になっています。
- 届出の方法 (いずれかの方法で)
  - ・ 届け出サイト「とどけるん」にスマホやパソコンから入力できます。QRコードも可能です。
  - ・ 所定の離職票に記入し、各所属施設やナースセンターへ持参、または郵送する。



申込・問合せ先

大分県ナースセンター

〒 870-0855 大分市豊饒二丁目7番1号 (大分県看護研修会館1F)  
TEL 097-574-7136 FAX 097-574-7361



# 医療安全出前講座実施中！

医療安全推進委員会は、地域や医療機関等から依頼を受け、出前講座を行っています。コロナ禍のため、実施できていませんでしたが、令和5年度末に豊肥・北部地区の医療機関で出前講座を行いました。

今後も、医療現場で安全な看護が提供できるよう、医療安全の知識を深め大分県全体で看護の質の向上をめざし活動していきます。お気軽にご連絡ください。



## 内容 (30分～60分程度)

- ① 医療安全の基礎知識
- ② 転倒・転落の事故防止
- ③ KYT
- ④ コミュニケーション (SBAR等)
- ⑤ インシデントレポート 等

## 申込から開催まで

- ① 開催2か月前までに「出前講座申込書」に記載し、看護協会へ申し込む
- ② 開催日・内容等を協会と確認
- ③ 医療安全推進委員と詳細を検討後、実施

看護職だけでなく、多職種が参加しており、グループワークでは活発な意見交換ができました。

「出前講座申込書」様式：大分県看護協会ホームページの「出前講座等」をクリック

## 理事会審議事項報告 (2024年1月～2024年3月)

### 1月 第11回理事会：2024年1月20日 (土)

- ・第10回理事会 議事録 (案) …………… 承認

### 2月 第12回理事会：2024年2月17日 (土) ハイブリッド開催

- ・2024年度大分県看護協会事業計画 (案) …………… 承認
- ・第11回理事会 議事録 (案) …………… 承認
- ・2024年度大分県看護協会Web就職ガイダンス実施 (案) …………… 承認
- ・県委託及び県補助研修の資料代変更について (案) …………… 承認

### 3月 第13回理事会：2024年3月16日 (土)

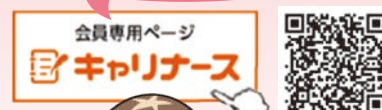
- ・令和6年度大分県看護協会収支予算 (案) …… 承認
- ・2023年度第12回理事会議事録 (案) …………… 承認



## 会員係よりお知らせ

1. 看護研修会館の効率的な運営のため、2024年4月より「日曜日」における現金の取り扱い(会費や拠出金の納入など)を停止させていただきます。
2. 退職されても「個人会員」として継続できます。会員係までご連絡ください。なお、退会希望の場合は、退会届のご提出が必要です。
3. 離職や入職、住所変更など会員情報変更があった場合は、早急に届出をお願いします。キャリアースをご利用されると、ご自身で変更が可能です。

会員専用ページキャリアースの登録はこちらから！



大分県  
かんごちゃん

### 編集後記

新人 広報委員のつばやき……

広報委員の活動も分からないまま引き受けてしまいました(´д`)不安ですが、精一杯頑張ってみようと思っています。私は手術室の看護師として働いています。手術室に引きこもりがちの私が広報委員となったのも何かの縁です。委員会活動を通じて私自身も成長できればと考えています。どうぞよろしくお祈りします。  
(川島整形外科病院 久保田 哲次)

### 広報委員

岡野ゆかり (委員長、大分大学医学部附属病院)、小野翠 (副委員長、大分市役所)、久保田哲次 (副委員長、川島整形外科病院)、小関良子 (大河原病院)、甲斐陽一 (別府発達医療センター) 羽野田恵美 (みえ病院)、中宗三和子、伊藤美津子 (大分県看護協会)

大分県看護協会事業部 TEL：097-574-7117 FAX：097-545-3751 ✉：jigyoun@oita-kango.com

会員特典は、別冊で配布しています